



# Pauta Aprovada



O Sinttel-DF informa que os trabalhadores das empresas signatárias da Convenção Coletiva de Trabalho – CCT SINTTEL-DF/SINDIMEST-DF aprovaram, na Assembleia Geral realizada no dia 18/2/2025, a Pauta de Reivindicações 2025/2026 da categoria. **O Sinttel-DF irá encaminhar a PAUTA ao SINDIMEST-DF e espera que a reunião**

**inaugural para iniciar as negociações da CCT 2025/2026 aconteça o quanto antes.**

Neste momento é importante a participação efetiva dos trabalhadores na Campanha Salarial 2025, para que possamos fortalecer a luta e conquistar melhores condições de trabalho nas empresas. Somente unidos conseguimos mostrar a nossa força para os patrões. Lutar por valorização profissional deve ser a nossa meta este ano, uma vez que somos nós que geramos os lucros e enchemos os bolsos dos patrões. **A NOSSA LUTA É POR SALÁRIOS E BENEFÍCIOS JUSTOS NO DF!**

O Sinttel-DF agradece as sugestões e a participação de todos os trabalhadores na Assembleia Geral de aprovação da **Pauta de Reivindicações 2025/2026**. A partir de agora, iniciaremos o processo de negociação tendo o compromisso de lutar em defesa dos interesses coletivos de todos. **VEJA A PAUTA NO VERSO.**

## Campanha Salarial 2025/2026 dos Trabalhadores das Empresas signatárias da CCT Sinttel-DF/Sindimest-DF



### Novidades para Associados!

O SINTTEL-DF tem convênios diversos para seus associados. Empresas como SABIN, CEUB, IESB, ANHANGUERA, ESTÁCIO, UNILEYA, ÓTICAS FAMY dentre outras. Acesse nosso site, clique em CONVÊNIOS e saiba mais.

Telefone: 61 3321-6674

Setor de Autarquias Sul - Quadra 06  
Bloco "K" Ed. Belvedere, Sobreloja

# PAUTA DE REIVINDICAÇÕES 2025-2026 – SINDMEST

01. PISO SALARIAL R\$ 1.800,00;
02. TÍQUETE NO VALOR DE R\$ 50,00, SEM PARTICIPAÇÃO DO TRABALHADOR FILIADO;
03. REAJUSTE NO ALUGUEL DO VEÍCULO PARA \$1800,00. FAZER COSTAR NA CCT, INCLUSIVE O ALUGUEL NAS FÉRIAS DO TRABALHADOR. NO CASO DE FROTA, CONSTAR QUE A RESPONSABILIDADE DO SEGURO É DA EMPRESA;
04. PLANO DE SAÚDE COM PORCENTAGEM CONFORME CCT, SENDO O SINDICATO ADMINISTRADOR E ESCOLHER UM PLANO DE SAUDE ÚNICO PARA TODOS OS TRABALHADORES DO SETOR DE TELECOMUNICAÇÕES;
05. EXTINÇÃO DO BANCO DE HORAS, COM CARGA HORÁRIA DE SEGUNDA A SEXTA, 44h SEMANAIS;
06. PPR – VALOR 2 SALÁRIOS DO TRABALHADOR;
07. CORREÇÃO DA PRODUÇÃO EM 15%, IMPLANTAÇÃO DA PRODUÇÃO PARA OS TRABALHADORES OSP, REDE E COP;
08. AUXÍLIO CRECHE PARA PAIS E MÃES COM FILHOS ATÉ 6 ANOS DE IDADE;
09. PAGAMENTO NO ALUGUEL DO VEÍCULO NO PERÍODO DE 30 DIAS, NO CASO DE ROUBO OU COLISÃO;
10. 01 DIA PARA MANUTENÇÃO PREVENTIVA DO VEÍCULO A CADA 60 DIAS, DE SEGUNDA A SEXTA-FEIRA, SEM DESCONTO DO BANCO DE HORAS. NO CASO DE ACIDENTE, PERÍODO DE ACORDO COM A NECESSIDADE, GRAVIDADE E EXIGÊNCIA DA SEGURADORA, CASO NECESSÁRIO MANUTENÇÃO DO MOTOR, O TEMPO DEVE SER DE ACORDO COM A NECESSIDADE. CASOS DE AFASTAMENTOS, AS EMPRESAS DEVEM PAGAR O ALUGUEL POR UM PERÍODO DE ATÉ 90 DIAS;
11. RESPONSABILIDADE DA EMPRESA, DURANTE CUMPRIMENTO DE EXPEDIENTE DO FUNCIONÁRIO FOR ROUBADO/FURTADO, INCLUINDO FERRAMENTAIS, EQUIPAMENTOS, EPI'S E EPC'S;
12. INCLUIR INSALUBRIDADE PARA OS TRABALHADORES DA LIMPEZA;
13. AJUDA DE CUSTO PARA TRABALHO HOME OFFICE DE R\$ 250,00;
14. PAGAR AUXÍLIO PARA FUNÇÃO DE OPERADOR DE MUNK PARA QUEM EXERCE;
15. LIBERAR O TRABALHADOR PARA ACOMPANHAR O VEÍCULO QUANDO ESTIVER NA OFICINA, ABONAR A CADA TRES MESES UM PERÍODO PARA ASSUNTOS ESCOLARES DOS FILHOS MENORES DE 14 ANOS;
16. CONSIDERAR A TERÇA INTEGRAL E QUARTA, ATÉ AS 13:00h COMO FERIADO NO CARNAVAL;
17. INCLUSÃO DE CARGOS COMO (TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRALHO), ENTRE OUTROS E CORREÇÃO DA TABELA, ADEQUAÇÃO DE TEXTOS NA CCT;
18. PISOS: AGENTE DE SOLUÇÕES R\$ 2,800,00, TÉCNICO DE FIBRA R\$ 2.900,00, EMENDADOR R\$ 2.800,00, SUPERVISOR R\$ 5.300,00, XERIFE R\$ 2.000,00, OFICIAL DE REDE R\$ 2.200,00, REPARADOR R\$ 2.250,00, COP R\$ 1.900,00, COORDENADOR R\$ 8.000,00, TECNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO R\$ 4.500,00, ENCARREGADOS R\$ 3.000,00 DEMAIS FUNÇOES 10%;
19. REAJUSTE NO ALUGUEL DO CELULAR PARA \$100,00;
20. CONCEDER FOLGA NO ANIVERSÁRIO AO TRABALHADOR;
21. PROVEDORES: A CADA TRINTA TRABALHADORES, ELEGER DOIS REPRESENTENTES SINDICAIS;
22. AS EMPRESAS CONTRATANTES DE MOTOBOYS PARA RETIRADA E ENTREGA DE EQUIPAMENTOS DEVERÃO FORNECER TODOS OS EPI'S DE QUALIDADE COM CERTIFICADO DE SEGURANÇA;
23. VIAGENS A SERVIÇO: AS EMPRESAS DEVERÃO PAGAR 40% A MAIS DO SALÁRIO, HOTEL, CAFÉ DA MANHÃ, ALMOÇO, JANTAR E LAVAGEM DE ROUPAS;
24. MANUTENÇÃO DAS DEMAIS CLÁUSULAS CONTRATUAIS.



## Novidades para Associados!

O SINTTEL-DF tem convênios diversos para seus associados.  
Empresas como SABIN, CEUB, IESB, ANHANGUERA, ESTÁCIO,  
UNILEYA, ÓTICAS FAMY dentre outras.  
Acesse nosso site, clique em CONVÊNIOS e saiba mais.

Telefone: 61 3321-6674

Setor de Autarquias Sul - Quadra 06  
Bloco "K" Ed. Belvedere, Sobreloja