



Uma história de lutas e conquistas!

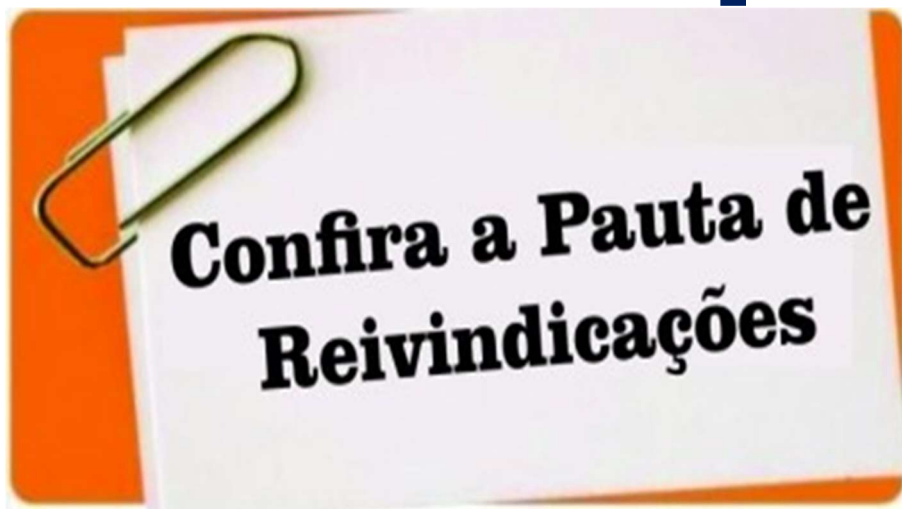


Telecom é  
um direito  
de todos



Ano XLI - Nº 162- Brasília, 5 de setembro de 2024 - [www.sinttel.org.br](http://www.sinttel.org.br)

# Pauta Aprovada



O Sinttel-DF informa que os trabalhadores da empresa EQUATORIAL aprovaram, na Assembleia Geral realizada no dia 5/9/2024, a Pauta de Reivindicações 2024 da categoria. O Sinttel-DF já encaminhou a PAUTA DE REIVINDICAÇÕES à empresa e espera que a reunião inaugural para iniciar as negociações do ADITIVO ao Acordo Coletivo de Trabalho –

**ACT 2023/2025 comecem o quanto antes. Lembrando que este ano serão negociadas as CLÁUSULAS ECONÔMICAS do acordo.**

Neste momento é importante a participação efetiva dos trabalhadores na Campanha Salarial 2024, para que possamos fortalecer a luta e conquistar melhores condições de trabalho na EQUATORIAL. O envolvimento dos trabalhadores fortalecer o nosso SINDICATO nas negociações junto à empresa. **Sendo assim, contamos com o apoio de todos!**

O Sinttel-DF agradece as sugestões e a participação dos trabalhadores na Assembleia Geral de aprovação da Pauta de Reivindicações 2024. A partir de agora, iniciaremos o processo de negociação tendo o compromisso de lutar em defesa dos interesses coletivos dos empregados da EQUATORIAL. Chegou a hora de lutar por reajustes decentes e melhores condições de trabalho na empresa. **VEJA A PAUTA NO VERSO.**

## Campanha Salarial 2024/2025 dos Trabalhadores da EQUATORIAL



**Novidades para Associados!**

O SINTTEL-DF tem convênios diversos para seus associados. Empresas como SABIN, CEUB, IESB, ANHANGUERA, ESTÁCIO, UNILEVA, ÓTICAS FAMY dentre outras. Acesse nosso site, clique em CONVÊNIOS e saiba mais.

Telefone: 61 3321-6674

Setor de Autarquias Sul - Quadra 06  
Bloco "K" Ed. Belvedere, Sobreloja

# Pauta Reivindicações 2024 do ADITIVO ao ACT 2023/2025 dos trabalhadores da EQUATORIAL

1. Reajuste Salarial LINEAR 100% do INPC do período acrescido de 5% de Ganho Real;
2. Jornada de 40hs semanais (segunda a sexta-feira) 200h mensais;
3. Flexibilização de jornada;
4. Piso no valor de 2 (dois) salários-mínimos;
5. Reajuste do Auxílio Alimentação / Refeição no valor do INPC do período acrescido de 5% de ganho real.com desconto simbólico de R\$ 1,00 para todas as faixas salariais;
6. Auxílio Creche / Babá no valor de 01 salário-mínimo vigente para todos os trabalhadores;
7. Auxílio aos dependentes com deficiência física (DPAC, TDAH, etc,) no valor de 01 salário-mínimo vigente; (Mudar texto);
8. Fornecimento de Auxílio Farmácia;
9. Fornecimento de Tíquete de Hora Extra – 1 tíquete acima de 2h extras trabalhadas;
10. Fazer convenio com Odontogroup;
11. Manutenção do Auxílio Alimentação de Natal com correção do INPC;
12. A Empresa aceitar atestado de comparecimento em caso de exames especiais (endoscopia, colonoscopia, etc.) e abonar o dia;
13. Estender o Plano de Saúde por seis meses em caso de demissão;
14. Estabelecer/regulamentar o Home Office;
15. Reajuste/correção do INPC do período acrescido de 5% de Ganho Real nas Demais Clausulas Econômicas;
16. Manutenção das Demais Cláusulas, Regras e Condições do ACT vigente.



## Novidades para Associados!

O SINTTEL-DF tem convênios diversos para seus associados.  
Empresas como SABIN, CEUB, IESB, ANHANGUERA, ESTÁCIO,  
UNILEYA, ÓTICAS FAMY dentre outras.  
Acesse nosso site, clique em CONVÊNIOS e saiba mais.

Telefone: 61 3321-6674

Setor de Autarquias Sul - Quadra 06  
Bloco "K" Ed. Belvedere, Sobreloja