



Pauta Aprovada



O Sinttel-DF informa que os trabalhadores da TIM aprovaram, na Assembleia Geral Virtual realizada no dia 20/6/2024, a Pauta do DF para a montagem da Pauta de Reivindicações Nacional 2024/2026 da categoria. **APÓS A CONSOLIDAÇÃO DA PAUTA NACIONAL**, a FITRATELP encaminhará à TIM para o início das negociações das **CLÁUSULAS ECONÔMICAS e SOCIAIS** do Acordo Coletivo de Trabalho – ACT 2024/2026.

Neste momento é importante a participação efetiva dos trabalhadores na Campanha Salarial 2024, para que possamos fortalecer a luta e conquistar melhores condições de trabalho na TIM. O envolvimento dos trabalhadores fortalecer o nosso SINDICATO e a FITRATELP nas negociações junto à empresa. **Sendo assim, contamos com o apoio de todos!**

O Sinttel-DF agradece as sugestões e a participação dos trabalhadores na Assembleia Geral Virtual de aprovação da Pauta de Reivindicações 2024/2026. A partir de agora, a Comissão Nacional de Negociação – CNN FITRATELP/TIM vai para a mesa de negociação tendo o compromisso de lutar em defesa dos interesses coletivos dos empregados da TIM. **Chegou a hora de lutar por reajustes descentes nos salários e benefícios sociais. VEJA A PAUTA NO VERSO.**

Campanha Salarial 2024/2026 dos Trabalhadores da TIM



Novidades para Associados!

O SINTTEL-DF tem convênios diversos para seus associados. Empresas como SABIN, CEUB, IESB, ANHANGUERA, ESTÁCIO, UNILEYA, ÓTICAS FAMY dentre outras. Acesse nosso site, clique em CONVÊNIOS e saiba mais.

Telefone: 61 3321-6674

Setor de Autarquias Sul - Quadra 06
Bloco "K" Ed. Belvedere, Sobreloja

Pauta de Reinvindicações 2024/2026

Trabalhadores da TIM DF

Assembleia realizada em 20/6/2024

- 1- Reajuste salarial LINEAR composto pelo INPC + 5% (cinco por cento) de ganho real na data base;
- 2- Reajuste dos demais benefícios em 10% (Dez por cento);
- 3- Atualização do valor do crédito de refeição em viagem para R\$ 150,00;
- 4- Fornecimento do Auxílio Alimentação por 360 dias para os afastados por Acidentes e 180 dias para os afastados por Auxílio-Doença;
- 5- Mudança na coparticipação do plano de saúde de 30% para 10% e extensão da isenção para os dependentes de PCDs;
- 6- Piso salarial de dois salários-mínimos;
- 7- Criação de plano de carreira / promoções;
- 8- Quando a empresa fizer a substituição do Notebook disponibilizar o antigo, ao trabalhador que tenha interesse na aquisição;
- 9- Redução da obrigação para 1 dia presencial na semana no modelo híbrido de trabalho, ao invés dos 3 que são praticados por algumas Diretorias;
- 10- Durante o período de férias coletivas, o trabalhador que for escalado para o serviço durante a semana do Natal e Ano Novo trabalhar de home office;
- 11- Ações dentro da empresa com abordagens práticas, palestras presenciais e pesquisas para identificar a real situação da saúde de seus funcionários, para tratamento de ansiedade e outros sintomas mentais.



Novidades para Associados!

O SINTTEL-DF tem convênios diversos para seus associados.
Empresas como SABIN, CEUB, IESB, ANHANGUERA, ESTÁCIO,
UNILEYA, ÓTICAS FAMY dentre outras.
Acesse nosso site, clique em CONVÊNIOS e saiba mais.

Telefone: 61 3321-6674

Setor de Autarquias Sul - Quadra 06
Bloco "K" Ed. Belvedere, Sobreloja