



Uma história de lutas e conquistas!



Telecom é
um direito
de todos



Ano XLI - Nº 094 - Brasília, 14 de junho de 2024 - www.sinttel.org.br

ASSEMBLEIA GERAL

aprovação da Pauta do ACT 2024/2026 e apreciação da proposta de PPR 2024

SINTTEL-DF convoca todos os trabalhadores da empresa TELEFONICA VIVO, para Assembleia Geral Virtual que acontecerá na quarta-feira, dia 19 de junho de 2024, de acordo com o Art. 18 § 1º do Estatuto Social, via videoconferência pela plataforma Goto Meeting através do link de acesso <https://meet.goto.com/352066069>, às 12h (em primeira chamada) e, na falta do quórum mínimo, às 13h (em segunda chamada), para deliberarem sobre a seguinte ordem do dia:



- Aprovação da Pauta de Reivindicações para a celebração do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) para o período de 01.09.2024 a 31.08.2026;
- Apreciação e deliberação referente à proposta de Acordo Coletivo de PPR 2024 apresentada pela Telefonica VIVO;
- Autorização à diretoria deste sindicato para assinar o Acordo Coletivo de PPR 2024;
- Autorização para o SINTTEL-DF formular protesto judicial, instaurar Dissídio Coletivo e firmar acordo nos respectivos autos;
- Assuntos Gerais.

EDITAL DE CONVOCAÇÃO

Diretor Presidente do SINDICATO DOS TRABALHADORES EM TELECOMUNICAÇÕES DO DISTRITO FEDERAL - SINTTEL-DF, entidade constituída para coordenação, defesa e representação legal dos trabalhadores em telecomunicações, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, convoca todos os trabalhadores empregados da empresa Telefonica VIVO, para Assembleia Geral Virtual que acontecerá na quarta-feira, dia 19 de junho de 2024, de acordo com o Art. 18 § 1º do Estatuto Social, via videoconferência pela plataforma Goto Meeting através do link de acesso: <https://meet.goto.com/352066069>, a partir da sede Sinttel-DF, situado no Setor de Autarquias Sul, quadra 6, Bloco K, (Ed. Belvedere), Sobreloja, Brasília-DF, com a 1ª chamada as 12:00 horas e, na falta de quórum mínimo estabelecido pelo estatuto social, com a 2ª chamada as 13:00 horas, a fim de deliberar sobre a seguinte ordem do dia: a) Aprovação da Pauta de Reivindicações para a celebração do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) para o período de 01.09.2024 a 31.08.2026; b) Apreciação e deliberação referente à proposta de Acordo Coletivo de PPR 2024 apresentada pela Telefonica VIVO; c) Autorização à diretoria deste sindicato para assinar o Acordo Coletivo de PPR 2024; d) Autorização para o SINTTEL-DF formular protesto judicial, instaurar Dissídio Coletivo e firmar acordo nos respectivos autos; e) Assuntos Gerais.

Brasília, 14 de junho de 2024.
Brígido Roland Ramos
Presidente Sinttel-DF

JUNTOS SOMOS MAIS FORTES !

FILIE-SE, fortaleça a nossa luta!

<https://www.sinttel.org.br/codefilia.html>

Direitos não são favores, são conquistas coletivas!
Campanha Salarial 2024 dos Trabalhadores da VIVO



Novidades para Associados!

Veja em sinttel.org.br os convênios do Sinttel-DF com Universidades, escolas, clínicas médicas e outras empresas.

Telefone: 61 3321-6674

Setor de Autarquias Sul - Quadra 06
Bloco "K" Ed. Belvedere, Sobreloja

TABELA PPR-2024 e as descrições dos indicadores:

Quadro completo dos indicadores para exercício 2024

Indicadores	Peso	Mínimo	Médio	P (Méd/Targ)	Target	Máximo
IRT: Índice de Receita Total	25%	92,00%	97,00%	98,00%	100,00%	105,00%
IRO: Índice de Resultado Operacional	25%	92,00%	97,00%	98,00%	100,00%	107,00%
ICO: Índice de Caixa Operacional	30%	91,00%	97,00%	98,00%	100,00%	114,00%
NPS: Net Promoter Score	10%	18,0	21,0	22,50	24,0	32,0
Emissão de Gases GHG 1+2 (tCO _{2e})	5%	25.996	25.501	25.006	24.758	21.787
% de Mulheres em Liderança (VP e Diretores)	5%	30,60%	32,98%	33,32%	34,0%	37,40%
TOTAL	100%					

Caso o PPR 2024 seja aprovado, a Telefonica VIVO irá antecipar 01 salário nominal no dia 22/7/2024 e a parcela final até 31/03/2025.

Obs: Se implementado o PRV no DF, haverá redução do target de 2,4 para 1,10 para os trabalhadores com PRV (antigo PIV).

*Obs: PRV – Programa de Remuneração Variável.

Descritivo dos indicadores propostos

INDICADOR	DESCRIÇÃO	FÓRMULA
Índice de Receita Total (IRT)	Cobertura do orçamento de Receita Total da Vivo	$IRT = \text{Receita Total (real)} / \text{Receita Total (orçamento)}$
Índice de Resultado Operacional (IRO)	Cobertura do orçamento de Resultado Operacional (OIBDA TEF)	$IRO = \text{OIBDA TEF (real)} / \text{OIBDA TEF (orçamento)}$
Índice de Caixa Operacional (ICO)	Cobertura do orçamento de Fluxo de Caixa Operacional (FCF TEF)	$ICO = \text{FCF (real)} / \text{FCF (orçamento)}$
NPS - Net Promoter Score	Grau de satisfação e a lealdade dos clientes	NPS da Vivo
GAP NPS - Net Promoter Score	Diferença do NPS vs melhor competidor	$GAP = \text{NPS (Vivo)} - \text{NPS (melhor competidor)}$
ESG (meio ambiente, inclusão social e governança)	3% RepTrak - Reputação 5% Emissão de Gases GHG 1+2 (tCO _{2e}) 3% Mulheres em liderança (Diretores, VPs e CEO)	ESG da Vivo em cada subitem