



Sinttel-DF

CT N° 97/2019

Brasília, 26 de março de 2019.

Ilmo. Sr.

Orlando José Felipe Castells
BRB SERVIÇOS

Assunto: Aprovação da Pauta de Reivindicações referente ao ACT 2019

Nesta

Prezado Senhor,

Comunicamos a V. Sa. que na Assembleia da categoria realizada hoje, terça-feira, dia 26/03/2019, os trabalhadores aprovaram a Pauta de Reivindicações com vista ao ACT 2019.

Colocamo-nos inteiramente ao dispor de V. Sa. para iniciarmos as negociações, no mais breve tempo possível.

Também solicitamos o encaminhamento de Carta garantido a Data Base da categoria em 1º de maio, e a prorrogação do ACT vigente até a conclusão das negociações do novo acordo.

Atenciosamente,

Leandro da Fonseca Silva
Diretor SINTTEL-DF



Sinttel-DF

Pauta de Reivindicações 2019 dos trabalhadores da empresa BRB SERVIÇOS.

1. **VIGÊNCIA BIENAL** do Acordo Coletivo Trabalho (exceção das cláusulas econômicas);
2. **PISO SALARIAL** de R\$ **1.267,12** (hum mil duzentos sessenta e sete reais e doze centavos);
3. **REAJUSTE SALARIAL** demais salários **10%** (dez por cento);
4. Reajuste no **AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO** (VR/VA) para **R\$ 33,00** (trinta e três reais), e pagamento equivalente a 30 dias independente dos dias trabalhados, com participação máxima de 0,50 centavos do valor do benefício (conforme CCT);
5. Pagamento integral de **TICKET NAS FÉRIAS** sem condicionantes;
6. Permanência do pagamento do **VT EM ESPÉCIE**;
7. Retorno do pagamento do **VALE CULTURA**;
8. Colocação de mais **BEBEDOURO**, principalmente no 1º andar;
9. **SALA DE ESTUDOS**, com biblioteca;
10. **CONVÊNIO COM FARMÁCIA** com possibilidade de desconto em folha de pagamento;
11. Reajuste no **AUXÍLIO SAÚDE** para R\$ 160,00 (cento e sessenta reais);
12. **PLANO ODONTOLÓGICO** administrado pelo Sinttel-DF, gratuito para todos os



Sinttel-DF

trabalhadores e sem coparticipação;

13. **SEGURO DE VIDA** administrado pelo Sinttel-DF, gratuito para todos os empregados;
14. **PLANO DE SAÚDE** ambulatorial gratuito para todos os trabalhadores, sem coparticipação.
15. **PLANO DE SAÚDE** plano enfermaria, por adesão, arcando o empregado com a diferença de valores em relação ao plano ambulatorial;
16. **AUXILIO CRECHE** mínimo de **R\$ 250,00** (duzentos e cinquenta reais); para os demais benefícios aplicasse o INPC do período;
17. **PLR** dentro ACT, com regras claras e metas factíveis;
18. Pagamento mensal de **QUEDA DE CAIXA** no valor de 90,00 (noventa reais);
19. **DEMAIS BENEFÍCIOS** reajuste de 10% (dez por cento) nos valores atualmente praticados;
20. Manutenção das Demais Cláusulas do Acordo Coletivo 2018/2019.